



LOON & HANDELSBEDRIJF  
**VAN DER OORD**

# CO2-PRESTATIELADDER

JAARBEOORDELING 2021

LOON- EN HANDELSBEDRIJF VAN DER OORD EGMOND B.V.

Documentnaam:	Jaarbeoordeling 2021	Goedkeuring directie:
Auteurs:	T. Harte (IVARBO)	<i>Getekend fysiek exemplaar aanwezig op kantoor</i>
Versiedatum:	6 april 2022	
Status:	Definitief	

# Inhoud

1. Organisatiegrenzen .....	3
1.1. Rapporterende organisatie .....	3
1.2. Organisatiegrenzen .....	3
1.3. Verantwoordelijkheden.....	3
1.4. Projecten met CO <sub>2</sub> gerelateerd gunningvoordeel .....	3
2. Analyse van de voortgang .....	4
2.1. Trend .....	5
2.2. Voortgang reductiedoelstellingen.....	5
2.3. Medewerker bijdrage.....	6
2.4. Verbeterpunten.....	6
3. Maatregelen en initiatieven .....	6
3.1. Getroffen maatregelen.....	6
3.2. Systematiek opvolging en naleving .....	6
3.3. Initiatieven.....	6
3.4. Afgeronde initiatieven.....	6
3.5. Lopende / nieuwe initiatieven.....	6

# 1. Organisatiegrenzen

Deze jaarbeoordeling bevat de emissie-inventaris voor 2021 en beschrijft de voortgang ten aanzien van het reduceren van de CO<sub>2</sub>-emissie.

## 1.1. Rapporterende organisatie

Loon- en handelsbedrijf Van der Oord Egmond B.V. is de rapporterende organisatie voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

## 1.2. Organisatiegrenzen

De scope van deze organisatie betreft: het uitvoeren van grond-, weg-, en waterbouwwerkzaamheden op diverse locaties.

De organisatiegrenzen voor de CO<sub>2</sub>-footprint beoordeling zijn:

- Loon- en handelsbedrijf Van der Oord Egmond B.V.
- Van der Oord Egmond V.O.F.

<b>Aantal vestigingen:</b>	1
<b>Locaties vestigingen:</b>	EGMOND AAN DEN HOEF
<b>Bedrijfsomvang (fte's):</b>	4 vaste medewerkers (incl. directeur), circa 2 ZZP'ers voor aantal maanden per jaar (zonder materieel)
<b>Omvang eigen wagenpark:</b>	2 bedrijfsauto's (zie document materiaal en machines)
<b>Omvang materieel (machines):</b>	15 (zie document materiaal en machines)

## 1.3. Verantwoordelijkheden

De eindverantwoordelijkheid voor zaken met betrekking tot de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder is neergelegd bij de energiemanager:

Dhr. N. van der Oord  
*Directeur Van der Oord*  
*Energiemanager*

Deze persoon is tevens de contactpersoon voor de uitvoering van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

## 1.4. Projecten met CO<sub>2</sub>-gerelateerd gunningvoordeel

In 2021 zijn er geen projecten geweest met CO<sub>2</sub>-gerelateerd gunningvoordeel.

## 2. Analyse van de voortgang

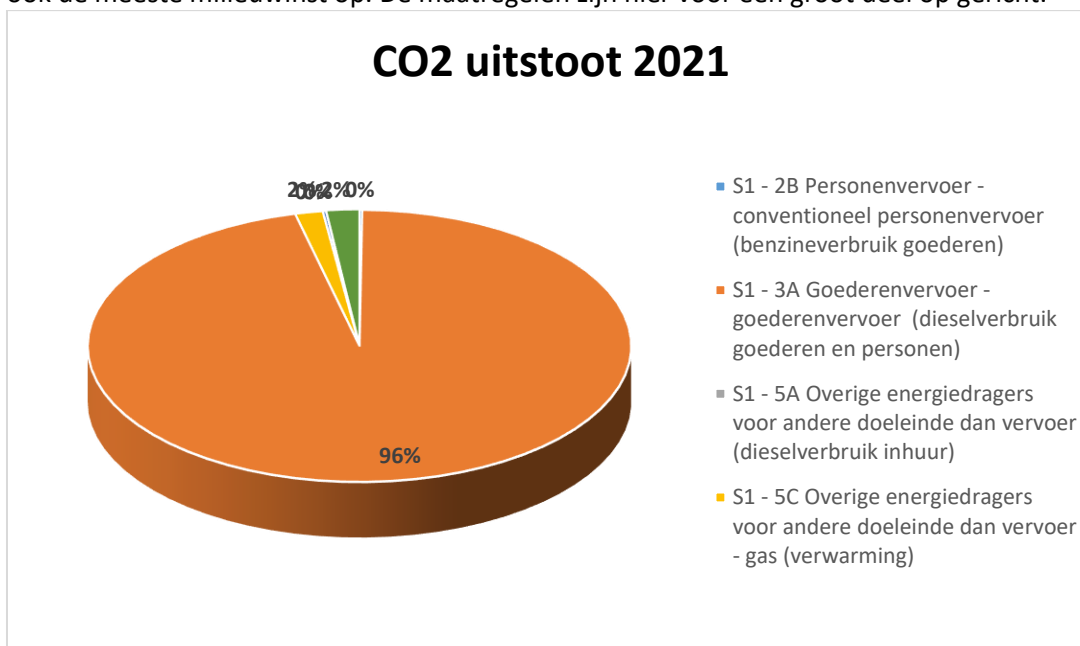
Op basis van gegevens en informatie is over het jaar 2021 een CO<sub>2</sub>-voetafdruk opgesteld. In dit hoofdstuk wordt een totaal overzicht van de scope 1 en 2 emissies over 2021 en voorgaande jaren weergegeven en worden ze gerelateerd aan de totaalemissie.

Omschrijving	Energieverbruik	Soort	CO <sub>2</sub> -emissiefactor kg CO <sub>2</sub> /eenheid*	CO <sub>2</sub> -emissie [ton]
Diesilverbruik goederen en personen	51.977	Diesel	3.262	169,5
Benzineverbruik goederen	100	Benzine	2.784	0,3
Verwarming kantoor	1.538	Aardgas	1884	2,9
Gasflessen	200	Propaan	1.725	0,3
Elektriciteitsgebruik	6.244	Grijze stroom	0.556	3,5

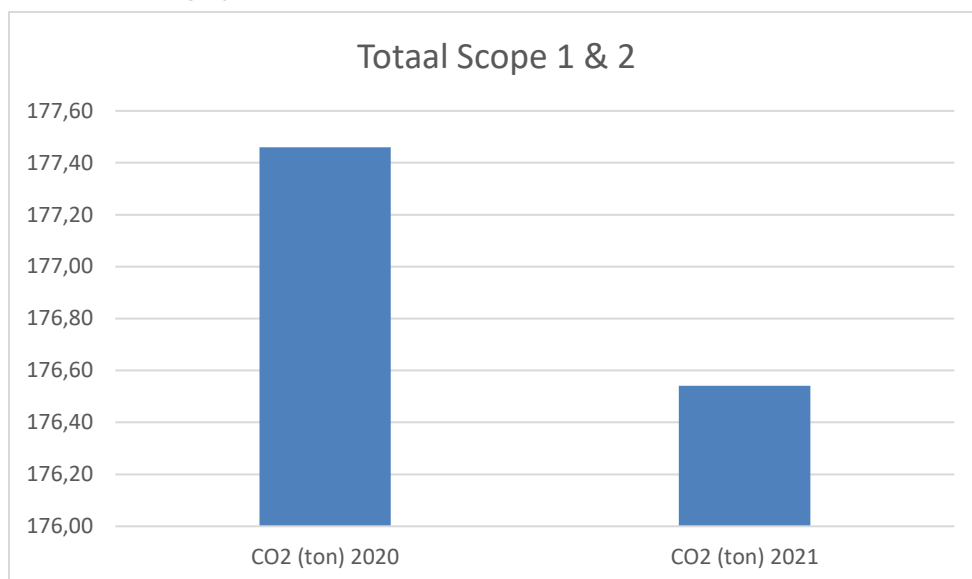
De emissie per scope en het totaal is als volgt:

Omschrijving	2020 CO <sub>2</sub> -emissie [ton]	2021 CO <sub>2</sub> -emissie [ton]
Scope 1	173,2	173,1
Scope 2 + business travel	4,3	3,5
<b>Totaal scope 1 &amp; 2</b>	<b>177,5</b>	<b>176,5</b>

Het meeste verbruik van energie is in 2021 toe te schrijven aan diesilverbruik, gevolgd door elektriciteitsgebruik. Uit onderstaande grafiek kan worden opgemaakt dat 98% van de uitstoot wordt veroorzaakt door diesel- en benzineverbruik en 2% door elektriciteitsverbruik (grijze stroom). Het nemen van maatregelen gericht op het verminderen van diesilverbruik op projectlocaties levert dan ook de meeste milieuwinst op. De maatregelen zijn hier voor een groot deel op gericht.



## 2.1. Trend



Er hebben zich in 2021 geen wezenlijke wijzigingen voorgedaan in energieverbruikers binnen Van der Oord.

## 2.2. Voortgang reductiedoelstellingen

Op basis van de eerder genoemde cijfers kan de conclusie getrokken worden dat de totale uitstoot van Van der Oord is afgenomen met 0,52% in 2021 ten opzichte van 2020. Van der Oord heeft als doel gesteld om in de komende jaren, gemeten vanaf het referentiejaar (2020) tot aan het jaar van herbeoordeling (waarschijnlijk 2025), onderstaande CO<sub>2</sub>-reductie te realiseren:

Scope 1 doelstelling
In 2025 ten opzichte van 2020 10% minder CO <sub>2</sub> uitstoten

Binnen scope 1 is de CO<sub>2</sub>-uitstoot van Van der Oord afgenomen met 0,1% in 2021 ten opzichte van 2020.

Scope 2 + business travel doelstelling
In 2025 ten opzichte van 2020 5% minder CO <sub>2</sub> uitstoten

Binnen scope 2 is de CO<sub>2</sub>-uitstoot van Van der Oord afgenomen met 23,6% in 2021 ten opzichte van 2020. Dit verschil is vermoedelijk te verklaren door meer opbrengst van de zonnepanelen.

In 2021 zijn nog geen maatregelen genomen in het kader van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder, begin 2022 is gestart met het opzetten van een CO<sub>2</sub>-managementsysteem waarbij de uitstoten inzichtelijk zijn en er gestreefd gaat worden naar reductie. Vanaf 2022 is het CO<sub>2</sub>-managementsysteem operationeel en wordt een verlaging in de reductie verwacht.

### 2.3. Medewerker bijdrage

Van der Oord maakt het op de volgende manier mogelijk voor medewerkers om bij te dragen aan en mee te denken over CO<sub>2</sub>-reductie:

- Er is een energiemanager aangesteld. Deze persoon verstrekt informatie aan de organisatie over de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder en is contactpersoon voor ideeën en suggesties;
- De energiemanager stelt binnen Van der Oord een werkgroep samen om de voortgang te bespreken en initiatieven te bedenken of de functionaliteit te toetsen.
- Medewerkers kunnen letten op het elektriciteitsverbruik door hier bewust mee om te gaan en anderen te wijzen op de bewust omgang hiervan.
- Medewerkers nemen deel aan toolboxes en interne bijeenkomsten over de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

### 2.4. Verbeterpunten

Er heeft nog geen certificering voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder plaatsgevonden waardoor er nog geen verbeterpunten zijn geconstateerd.

## 3. Maatregelen en initiatieven

Er heeft nog geen certificering voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder plaatsgevonden waardoor er nog geen maatregelen zijn genomen.

### 3.1. Getroffen maatregelen

Niet van toepassing.

### 3.2. Systematiek opvolging en naleving

De energiemanager blijft op de hoogte van initiatieven en ontwikkelingen op het gebied van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Hij gebruikt hierbij de volgende tools:

- Nieuwsbrieven van SKAO
- Nieuwsbrieven van brancheverenigingen
- Bezoek bijeenkomsten initiatieven
- Informatie via externe adviseur van IVARBO Bedrijfs certificering & Advisering B.V.

Bij belangrijke ontwikkelingen of wijzigingen gaat energiemanager na welke documentatie moet worden gewijzigd en of medewerkers hiervan op de hoogte moeten worden gebracht, en op welke manier.

### 3.3. Initiatieven

Jaarlijks wordt bekeken of er nieuwe of andere initiatieven zijn die een bijdrage kunnen leveren aan het behalen van de reductiedoelstellingen. In deze jaarbeoordeling wordt bekeken of de initiatieven nog actueel zijn. In het jaarplan is opgenomen aan welke initiatieven wordt deelgenomen.

### 3.4. Afgeronde initiatieven

Niet van toepassing.

### 3.5. Lopende / nieuwe initiatieven

Van der Oord heeft zich in februari 2022 aangemeld voor het initiatief "De Duurzame Leverancier". Er wordt tweejaarlijks deelgenomen aan een bijeenkomst door de directie. Nieuw verkregen informatie en kennis wordt doorgevoerd naar de werkvloer.